



en helhed af os selv

Sydmarksgården, den 25. juni 2018

## **Lokalaftale vedrørende arbejdstid.**

### **Arbejdstidsnorm:**

Den daglige arbejdstidsnorm er 9 timer.

### **Hviletidsbestemmelsen:**

Hviletiden nedsættes til 8 timer. Den nedsatte hviletid må maksimalt forekomme 4 gange pr. år. Hvis hviletiden skal nedsættes, skal det i hvert konkret tilfælde aftales med medarbejderen.

### **Udskydelse af fridøgn for medarbejdere i nattevagt:**

Fridøgnet udskydes, således at der er 7 døgn mellem 2 fridage.

Aftalen er individuel og kræver en skriftlig tilkendegivelse fra medarbejderen. Den skriftlige tilkendegivelse lægges i medarbejderens personalemappe.

### **Søgnehelligdagsnedskrivning på den enkelte søgnehelligdag:**

(jf. arbejdstidsaftalens §3, stk. 6)

Afspadsering kan anvendes i reguleringen på SH-dagen med det formål, at medarbejderen får frihed på SH-dagen og samtidig undgår, at andre vagter reguleres.

Ovenstående er under den forudsætning, at medarbejderen har optjent afspadsering.



En holdning til omsorg

### **Frivillig byt imellem 2 kollegaer.**

Det er muligt, at aftale byt imellem 2 kollegaer. Byttet sker mellem 2 kollegaer, uden lederen eller vagtplanlæggeren inddrages. Byttet sker ud fra følgende kriterier:

- samme faglige baggrund
- byttet føres via afspadseringsregnskabet
- der udfyldes særskilt skema, hvor det fremgår hvilke medarbejdere bytter vagt og hvornår der byttes tilbage
- ved byt suspenderes kapitel 3 i arbejdstidsaftalen

Se særskilt skema for byt.

### **Deltagelse i møder og andre mødeaktiviteter.**

Ved møder der afvikles på plejehjemmet er der normalt ikke mødepligt, men det ses gerne at personalet deltager.

- Der honoreres med afspadsering 1:1
- Der udmøntes ikke delt tjeneste eller særydelser for deltagelse i møderne.

#### **Opsigelse**

*Denne lokalaftale omkring arbejdstidsaftaler er gældende fra den 1. juli 2018.*

*Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.*

*Ved eventuel opsigelse forpligter parterne sig til at forhandle en ny aftale indenfor opsigelsesperioden jfr. Tvistesystemet.*

*Den årlige forhandling og overenskomstfornyelser betragtes normalt ikke som opsigelse.*

Underskrifter:

Faglig organisation

Meveno-Jocic

TR

29/6-18

Jan Lørding

Forstander/leder

## Individueller aftaler om arbejdstid

Ikrafttrædelsesdato:	Cpr. nr.:	Medarbejdernr.:	Navn:
----------------------	-----------	-----------------	-------

I henhold til lokalaftale, indgået med faglig organisation, er det muligt at vælge:

- Udskyde fridøgn for nattevagter, så der kan være 7 nattevagter mellem 2 fridøgn

Nærmere beskrivelse af lokalaftaler fremgår af aftaler der er tiltrådt af faglig organisation.

Medarbejder tiltræder nedenstående aftale:

<b>Udskydelse af fridøgn</b>	
------------------------------	--

Marker med kryds de aftaler der tiltrædes

Dato: \_\_\_\_\_

Medarbejder: \_\_\_\_\_

Leder: \_\_\_\_\_

## Individueller aftaler om arbejdstid

Ikrafttrædelsesdato:	Cpr. nr.:	Medarbejdernr.:	Navn:
----------------------	-----------	-----------------	-------

**I henhold til lokalaftale, indgået med faglig organisation, er det muligt at vælge:**

- Nedsættelse af hviletiden fra 11 timer til 8 timer

**Nærmere beskrivelse af lokalaftaler fremgår af aftaler der er tiltrådt af faglig organisation.**

**Medarbejder tiltræder nedenstående aftale:**

<b>Nedsættelse af hviletiden</b>	
----------------------------------	--

Marker med kryds den aftale der tiltrædes

Dato: \_\_\_\_\_

Medarbejder: \_\_\_\_\_

Leder: \_\_\_\_\_

## Frivillig byt af vagt mellem 2 kollegaer

Der henvises til lokalaftale indgået med faglig organisation for nærmere beskrivelse af vilkår for frivillig byt.

Der aftales byt mellem:

<b>Medarbejdernavn:</b>	
<b>Holder fri den :</b>	<b>Arbejder den.:</b>

<b>Medarbejdernavn:</b>	
<b>Holder fri den :</b>	<b>Arbejder den.:</b>